

LA FORMATION

La filière Mécatronique résulte de la combinaison synergétique de la mécanique, de l'électronique, de l'automatique et de l'informatique industrielle.

Elle **répond aux besoins et enjeux actuels de l'industrie**. C'est un domaine **interdisciplinaire** qui permet d'appréhender, de contrôler et de faire évoluer des systèmes hybrides complexes.

Cette Licence Professionnelle propose un parcours qui répond aux besoins de recrutement des entreprises qui recherchent des collaborateurs de terrain rapidement opérationnels, pluridisciplinaires, initiés à la conduite de projets et à la prise en compte des dimensions économiques et managériales.

Cette filière bénéficie d'un fort partenariat avec les entreprises adhérentes au MecateamCluster et avec le Pôle Formation des Industries Technologiques.

PÉDAGOGIE

Une formation professionnalisante

- 450 heures d'enseignement assurées par des enseignants (70%) et par des professionnels du secteur (30%) ;
- Possibilité de délivrance d'un CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie) reconnu par la branche professionnelle de la métallurgie (UIMM). Le CQPM certifie les capacités professionnelles et assure une reconnaissance professionnelle et sociale au plan national.



PROGRAMME

Contrôle continu des connaissances

La licence professionnelle est décernée aux étudiants qui ont obtenu à la fois une moyenne générale égale ou supérieure à 10/20 à l'ensemble des unités d'enseignement, y compris le stage en entreprise, et une moyenne générale égale ou supérieure à 10/20 pour le rapport d'activité en entreprise.

1 parcours

UE1 : Adaptation et mise à niveau

UE2 : Communication / Culture d'entreprise

UE3 : Dynamique des systèmes

UE4 : Robotique et vision

UE5 : Automatismes et réseaux

UE6 : Motorisation électrique et capteurs

UE7 : Hydraulique

UE8 : Rapport d'activité d'entreprise



ALTERNANCE

Cette licence professionnelle est proposée **en alternance uniquement**. Il s'agit d'un **contrat d'apprentissage ou de professionnalisation d'un an** avec une **rémunération** et une **expérience valorisante** sur son CV.

Rythme moyen : 4 semaines en cours et 4 semaines en entreprise.

Le contrat de professionnalisation s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans, aux demandeurs d'emploi de 26 ans et plus et aux bénéficiaires de certaines allocations ou contrats.

Exemple d'entreprises recrutant des étudiants en alternance : SNCF, Option automatisme, APERAM, Pinette Emidecau Industries, Novium, Savoye, La Boulangère...



DÉBOUCHÉS

Les diplômés entrent dans la vie active :

- En bureau d'études (conception et développement de systèmes automatisés, intégration de systèmes asservis, encadrement d'équipes) ;
- En production (mise au point de machines, finalisation et optimisation des process) ;
- En gestion de production (pilotage de process) ;
- En maintenance (suivi et entretien des installations) ;
- En S.A.V. (suivi technique de la clientèle) ...

Dans divers secteurs d'activité : aéronautique, automobile, ferroviaire, manutention, robotique, domotique, médical, électroménager, nucléaire, etc.