

CAMPUS SUD BOURGOGNE

Retrouvez chaque jeudi, hors vacances étudiantes, l'actualité du Campus Sud Bourgogne.

LE CREUSOT

« Il est important pour un étudiant de se confronter au terrain »

Depuis début avril, Arthur Blasic, étudiant en génie mécanique et productique, effectue un stage de dix semaines chez Thermodyn, groupe Baker Hughes. Les anciens étudiants sont nombreux parmi les effectifs de ce groupe. Pierre-Emmanuel Aubert, le tuteur d'Arthur, est un ancien de cette filière.

Pierre-Emmanuel, comment fonctionne votre service ?

« Nous dépendons du service qualité et travaillons sur la garantie des standards et normes techniques, en support aux autres départements de Thermodyn. »

Arthur, explique-nous la mission qui t'est confiée dans ce cadre ?

« Ma mission consiste à créer un processus pour simplifier et automatiser les relances auprès des fournisseurs qui doivent nous transmettre des éléments de certification afin que nous soyons en conformité avec la norme ATEX (pour prévenir les risques d'explosion en milieu industriel, l'Union européenne a mis en place la directive ATEX, acronyme pour désigner une atmosphère explosive NDLR). C'est beaucoup de lecture de plans et de programmation informatique, mais aussi pas mal de relationnel, notamment avec des fournisseurs étrangers. En ce moment par exemple, je travaille avec un Polonais et nos échanges se font en anglais. À la base,



Pierre-Emmanuel Aubert à gauche et Arthur Blasic à droite. Photo fournie par Thermodyn

je suis plutôt à l'aise avec cette langue, mais le fait de devoir l'utiliser dans un contexte technique et professionnel, c'est vraiment intéressant. »

Pierre-Emmanuel : « La mission d'Arthur est ponctuelle, mais on en attend beaucoup ! Il travaille sur un petit processus qui en fait est complexe à concevoir. Il y a beaucoup

d'éléments à intégrer et de problèmes à résoudre en relation avec des collègues de différents services de Thermodyn et donc aussi avec des fournisseurs étrangers. À terme, ce processus est amené à être standardisé. »

Arthur : « C'est hyper intéressant parce que je sais que mon travail va servir à toute l'équi-

pe. J'ai connu quelques difficultés au démarrage, mais dans l'ensemble ça se passe super bien. »

Pierre-Emmanuel : « C'est aussi ça le but d'un stage : se confronter à la vraie vie de l'entreprise avec ses petits et ses gros aléas, s'adapter et toujours trouver le moyen d'avancer. »

Pierre-Emmanuel, on a le sentiment que vous vous investissez beaucoup dans la formation des jeunes

« Étant moi-même un ancien GMP (génie mécanique et productique NDLR), je suis passé par là et je sais qu'il est important pour un étudiant de se confronter au terrain. Chez Thermodyn, nous prenons régulièrement des stagiaires et surtout des apprentis, notamment des élèves ingénieurs qui sont attirés par la diversité de nos métiers et la dimension internationale du groupe. De manière générale, Thermodyn prend volontiers sa part dans la formation des jeunes. Il est important qu'ils connaissent le monde de l'entreprise et qu'ils aient une approche concrète du travail en complément de l'approche théorique. »

Arthur, tu es d'accord ?

« Oui ! Le fait d'avoir mis un pied dans la vie professionnelle, ça m'a beaucoup appris et je veux continuer. Pour la suite, je suis pris dans une école d'ingénieur spécialisée en qualité et environnement à Chambéry. C'est une formation en trois ans qui se fait par alternance et donc, je cherche une entreprise. »

Pierre-Emmanuel : « Nous étudions bien évidemment la possibilité d'accueillir Arthur en alternance à Thermodyn, cela dépendra de l'adéquation entre les impératifs de son école et les missions que nous proposerons. »

Thermodyn, l'héritière de Schneider et Creusot-Loire

Thermodyn conçoit, fabrique et entretient des compresseurs centrifuges et des turbines à vapeur pour les secteurs du pétrole, du gaz, de la pétrochimie, de l'industrie, de l'énergie et de la Marine. Filiale du groupe international Baker Hughes depuis octobre 2020, Thermodyn est située sur le site industriel du Creusot.

Un engagement sur les technologies "vertes"

Si la première turbine à vapeur a été fabriquée en 1905 et les premiers compresseurs centrifuges en 1966, l'usine développe sa propre technologie de compresseurs centrifuges intégrés depuis les années 1990 et se concentre depuis les années 2000 sur les technologies "vertes", en particulier la gamme moto compresseurs ICL.



Thermodyn, l'héritière de Schneider et Creusot-Loire. Photo fournie par Thermodyn

En plus de l'activité "machines neuves", Thermodyn supporte ses clients pour la fourniture de pièces de rechange, la maintenance, la modernisation et l'amélioration des performances de la flotte existante. Elle s'engage et les accompagne aussi dans la transition énergétique en développant de nouvelles gammes de produits, plus efficaces et respectueuses de l'environnement.

Des stagiaires et alternants tous les ans

Parmi les trois sites de Baker Hughes en France, Thermodyn Le Creusot emploie environ 370 personnes en CDI pour un chiffre d'affaires de 150 millions d'euros. Tous les ans, le site accueille entre 30 et 35 alternants et une douzaine de stagiaires, toutes formations confondues.